우성파워텍(주) 윤리위반 신고 및 처리절차 통합문서

# 1. 윤리위반 처리절차

## 1.1 제보 접수

- 채널: 온라인 제보시스템 / 고충함 / 인사팀 이메일 / 대면접수

- 제보자 보호: 익명 보장 및 신분 노출 금지

- 접수 대상:

 • 인권침해, 부당한 업무지시, 직장 내 괴롭힘

 • 보복성 인사, 성과차별, 교육 제한, 인사상 불이익

 • 욕설, 폭언, 따돌림, 성희롱 등 정신적·신체적 위해

## 1.2 사전 검토 및 사건 분류

- 담당부서: 인사팀 또는 윤리감사 담당

- 사건 유형 분류:

 • 단순 고충 → 고충 처리 절차

 • 윤리 위반 또는 불이익조치 → 공식 조사 개시

## 1.3 공식 조사 실시

- 공정성 및 양측 진술 청취, 조사 내용 비밀유지

- 방법: 면담, 증거 수집, 참고인 진술 등

## 1.4 조사 결과 통보 및 조치 결정

- 인사위원회에서 징계 여부 및 후속조치 결정

- 불이익 조치 여부 집중 심사

## 1.5 징계 및 재발방지 조치

- 관련자 징계 조치, 부서장 관리책임

- 재교육 및 인권감수성 교육 실시

## 1.6 제보자 보호 및 피드백

- 불이익 조치 금지 서약서

- 심리상담, 근무환경 개선 등 보호 조치

- 처리결과 통보

## 1.7 선언문

우성파워텍(주)은 어떤 형태의 불이익조치도 용인하지 않으며, 제보자가 보호받고, 모든 직원이 윤리적·존중 기반의 환경에서 근무할 권리를 보장받습니다.

# 2. 윤리위반 신고 참고사항

## 2.1 신고 대상자

- 외부 이해관계자: 계약업체, 간접 공급업체, 지역 사회 등

- 내부 이해관계자: 회사/비정규직 직원, 직접 공급업체, 서비스 제공업체 등

## 2.2 신고 가능한 주요 사례

- 금품, 향응 등 수수 및 제공

- 업체 특혜, 입찰 담합, 검증 누락

- 청탁 및 부당한 요구

- 절도, 공금 횡령 및 유용

- 사내 정보 유출

- 문서 조작 및 부정 보고

- 독점, 담합, 지배력 남용, 직권남용(갑질) 등 반경쟁행위

- 기타 인권/윤리적 위반

## 2.3 신고 채널

- 홈페이지, 이메일, 어플리케이션 등 익명성 보장 채널 운영

- 대면 신고 및 고충함 활용 가능

## 2.4 제보자 보호 선언문

우성파워텍(주)은 윤리적 기업문화를 바탕으로, 모든 임직원과 이해관계자가 공정하고 투명하게 업무를 수행할 수 있도록 실질적 제보 보호와 신속한 대응을 약속합니다.